FUNCTIEPROFIEL

Patyna
Teamleider (meerdere posities)

Leidinggeven aan mensen, bedrijfsvoering en verandering

Standplaats: **Diverse locaties en teams in Zuidwest-Friesland**

1. PATYNA

Patyna is specialist in ouderenzorg en biedt complexe, persoonsgerichte zorg aan ouderen, thuis en op de eigen locaties. De organisatie ondersteunt cliënten bij het behouden van eigen regie en zelfstandigheid. Specialistische expertise, samenwerking met naasten en vrijwilligers en het delen van kennis met andere zorgaanbieders vormen daarbij de basis.

Vanuit 23 locaties in Zuidwest-Friesland biedt Patyna een breed aanbod van ouderenzorg en behandeling tot thuiszorg en geriatrische revalidatie. Het is een warme, mensgerichte organisatie met aandacht voor de mienskip, bewoners en elkaar.

De ouderenzorg in beweging
De vraag naar ouderenzorg groeit en wordt complexer, terwijl personeelstekorten de druk op teams vergroten. Patyna staat voor de opgave om passende zorg en persoonlijke aandacht te blijven bieden, met meer nadruk op de eigen regie en zelfstandigheid van cliënten. Dit vraagt om een andere organisatie van het werk, behoud van medewerkers en beheersing van kosten. Gelijkwaardige samenwerking met naasten en vrijwilligers en de inzet van technologie zijn daarbij essentieel. Innovatie en duurzaamheid ondersteunen deze koers.

Duaal leiderschap
Leidinggeven is een vak, met de kernwaarden aandacht, verbindend en vertrouwen als basis. Je vertaalt organisatiedoelen naar concrete resultaten en heldere verantwoordelijkheden. Professionals krijgen ruimte om hun vak uit te oefenen binnen duidelijke kaders. Duaal leiderschap, samenwerking en continu verbeteren horen daarbij.

Je werkt vanuit duaal leiderschap nauw samen met de locatieverpleegkundige, ieder vanuit een eigen verantwoordelijkheid. Jij richt je op de bedrijfsvoering: organisatie van het werk, personeelszaken en financiën. De locatieverpleegkundige richt zich op de kwaliteit van zorg en de ontwikkeling van vakkennis. Jullie stemmen prioriteiten en besluiten af en zorgen voor een eenduidige aansturing.

Organisatie-inrichting
Patyna heeft een platte organisatie, met een tweehoofdige Raad van Bestuur, een managementlaag die samen met de RvB het MT vormt en direct daaronder de teamleiders.

Vanuit de gedachte en de ambitie om meer aandacht voor de mensen en de teams te hebben, kiest Patyna ervoor om de span of control van de teamleiders te verkleinen. Dit betekent dat er op meerdere plaatsen nieuwe teamleiders worden gezocht.

Dit kan op één van de 23 locaties in de regio of voor één van de behandelteams. De teamleider heeft een cruciale rol bij de transitie van de ouderenzorg binnen Patyna. Voor op de locaties zoeken we teamleiders die dicht bij de medewerkers, cliënten en verwanten staan. Je bent zichtbaar, betrokken, bevlogen en samenwerkingsgericht.

Als teamleider van een behandelteam ben je zichtbaar op verschillende locaties. Je zoekt je team op en werkt met de verschillende vakgroepen samen.

Naar de website: **https://patyna.nl**

2. FUNCTIE

Als teamleider vertaal je de missie, visie en koers van Patyna naar concrete doelen voor jouw locatie/team. Je bewaakt de voortgang en schept de voorwaarden voor goede, veilige zorg en een gezonde bedrijfsvoering.

Je ontwikkelt medewerkers en teams
Je bent zichtbaar op de werkvloer en kent de competenties in je teams. Je stimuleert ontwikkeling en voert gesprekken over functioneren en verzuim. Je stuurt op behoud en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Je maakt verwachtingen en verantwoordelijkheden expliciet en bevordert een veilige werkomgeving waarin teams zelfstandig werken en elkaar feedback geven.

Je organiseert het werk en stuurt bij
Je bewaakt personeelsinzet, bedbezetting en kosten binnen de begroting. Je brengt structuur in overleg en werkafspraken, volgt resultaten en stuurt bij. Daarbij verbind je een gezonde bedrijfsvoering aan de behoeften van bewoners en de mogelijkheden van het team.

Je betrekt mensen bij besluiten
Je betrekt waar nodig medewerkers, cliënten en hun naasten actief bij besluitvorming. Je brengt verschillende perspectieven bij elkaar, maakt afwegingen inzichtelijk en neemt besluiten. Zo weten betrokkenen wat er is afgesproken en waar zij aan toe zijn.

Je begeleidt verandering op de werkvloer
Je maakt duidelijk wat ontwikkelingen in de ouderenzorg betekenen voor het dagelijks werk en vertaalt het programma Zorg van Morgen naar competentiegericht werken en een passende taakverdeling. Samen met de teams werk je verbeterkansen uit in concrete acties, waaronder de inzet van technologie en digitale systemen. Je bespreekt vragen en zorgen en begeleidt medewerkers bij het toepassen van nieuwe werkwijzen. Daarbij houd je overzicht en stuur je op de uitvoering en borging van verbeteringen.

Je rapporteert aan de regiomanager. Met collega-teamleiders en locatieverpleegkundigen in de regio wissel je ervaringen uit en leer je van elkaar. Het servicebureau ondersteunt je onder meer bij verzuim, capaciteit en financiën.

3. PROFIEL

Je beschikt over hbo-werk- en -denkniveau en ruime leidinggevende ervaring. Bij voorkeur heb je situationeel leidinggegeven aan een groot team van professionals met verschillende achtergronden en deskundigheidsniveaus. Je brengt bedrijfskundige en veranderkundige ervaring mee en hebt affiniteit met of kennis van de (ouderen)zorg. Ervaring met duaal leiderschap is een pre.

Je bent een mensgerichte en daadkrachtige leidinggevende die energie krijgt van het ontwikkelen van mensen en teams. Je weet hoe je professionals met verschillende achtergronden, opleidingsniveaus en expertises met elkaar verbindt en samen laat werken aan goede zorg en ondersteuning voor ouderen.

Je bent zichtbaar en benaderbaar, luistert naar wat er speelt en hebt oprechte aandacht voor je medewerkers. Tegelijkertijd durf je richting te geven, keuzes te maken en mensen aan te spreken wanneer dat nodig is. Je weet wanneer je moet coachen, wanneer je ruimte kunt geven en wanneer je duidelijkheid moet bieden.

Je hebt oog voor zowel de menselijke kant als de organisatorische kant van het leidinggeven. Je begrijpt dat een goed functionerend team vraagt om vertrouwen, duidelijke kaders, professionele ruimte en een gezonde bedrijfsvoering. Je weet medewerkers mee te nemen in veranderingen en stimuleert eigenaarschap, samenwerking en ontwikkeling.

Wat breng je mee?

- Je beschikt over hbo-werk- en -denkniveau.
- Je hebt aantoonbare leidinggevende ervaring en weet teams te coachen, te ontwikkelen en aan te sturen.
- Je hebt ervaring met het leidinggeven aan professionals met verschillende achtergronden, opleidingsniveaus en deskundigheden.
- Je hebt inzicht in bedrijfsvoering en ervaring met het begeleiden van veranderingen en teamontwikkeling.
- Je hebt affiniteit met de ouderenzorg en begrijpt de uitdagingen en ontwikkelingen binnen deze sector.
- Je bent communicatief sterk, organisatiesensitief en weet verbinding te maken op verschillende niveaus.
- Ervaring met duaal leiderschap is een pre.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

Bij de visie op leiderschap van Patyna passen de volgende kwaliteiten:

- Je communiceert helder, vertaalt organisatiedoelen naar je teams en durft lastige boodschappen te brengen.
- Je houdt overzicht in complexe situaties, herkent samenhang en komt tot onderbouwde besluiten.
- Je bent resultaatgericht, stelt prioriteiten en stuurt op het behalen van afgesproken doelen.
- Je handelt doelmatig bij verandering en stemt je leiderschapsstijl af op de medewerker en de situatie.

- Je bevordert samenwerking tussen teams en afdelingen, stimuleert leren en spreekt medewerkers aan op hun verantwoordelijkheid.
- Je reflecteert op je eigen kwaliteiten en valkuilen en vraagt actief feedback om je functioneren te verbeteren.

5. PATYNA BIEDT

Patyna investeert in je persoonlijke en professionele ontwikkeling met de leerlijn Professioneel Leiderschap. Je ontwikkelt je vaardigheden samen met collega's en neemt deel aan het lerende netwerk. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de cao VVT, met inschaling in FWG 55.

Een functie met verantwoordelijkheid
Deze rol combineert de dagelijkse aansturing met de uitvoering van veranderopgaven. Je maakt keuzes over capaciteit en organisatie van het werk en houdt koers wanneer omstandigheden wijzigen. Dat vraagt om overzicht, besluitvaardigheid en het vermogen om verbeteringen daadwerkelijk door te voeren.

Je werkt aan zelfstandig functionerende teams, doelmatige personeelsinzet en een gezonde exploitatie. Samen met de locatieverpleegkundige realiseer je de voorwaarden voor goede, veilige zorg en behoud van eigen regie voor bewoners.

6. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van deze vacature.

CONTACT

Heb je vragen? Neem gerust contact op met:

Nienke Rooda
06 – 29159797
nienke.rooda@beljonwesterterp.nl