Goud Wonen

BELJON WESTERTERP

FUNCTIEPROFIEL

Goud Wonen
Directeur-bestuurder

Mens- en ontwikkelgericht leiderschap en stevige realisatiekracht

Standplaats: **Uithuizen**

1. GOUD WONEN

'Goud' is Gronings voor goed. En dat is precies waar Woningstichting Goud Wonen voor staat: goed wonen, goed voor onze huurders en goede woonkwaliteit. Goud Wonen is een kleinschalige, lokaal gewortelde woningcorporatie in Uithuizen, met circa 1.500 woningen in Uithuizen en omliggende dorpen in de gemeente Het Hogeland. De organisatie met 25 betrokken medewerkers kenmerkt zich door een open en informele cultuur, een nuchtere, praktische mentaliteit en een grote verbondenheid met haar huurders en de lokale gemeenschap.

Goud Wonen is op 1 januari 2023 ontstaan uit een fusie tussen Stichting Uithuizer Woningbouw en Stichting De Delthe. In datzelfde jaar zijn ook een deel van de woningportefeuille en medewerkers van Marenland overgenomen. De organisatie bouwt daarmee voort op verschillende achtergronden en ervaringen, met een gezamenlijke ambitie: bijdragen aan goed, betaalbaar en kwalitatief wonen in Het Hogeland.

Een omvangrijke maatschappelijke opgave

Goud Wonen heeft een bijzondere en ingrijpende volkshuisvestelijke opgave. De volledige woningvoorraad ligt in het Groningse aardbevingsgebied. Ongeveer een derde van de woningen wordt gesloopt en vervangen door nieuwbouw; de overige woningen worden verduurzaamd. Deze omvangrijke operatie vraagt ook de komende jaren nog om grote investeringen, een zorgvuldige planning en intensieve samenwerking met huurders, gemeenten en andere partners. Tegelijkertijd moet de dagelijkse dienstverlening op niveau blijven en is er blijvend aandacht nodig voor betaalbaarheid, woonkwaliteit en de leefbaarheid van de dorpen.

Verder bouwen aan een toekomstbestendige organisatie

De omvang en complexiteit van de opgaven vragen om een organisatie die haar maatschappelijke ambities weet te verbinden met een solide financiële basis, een professionele bedrijfsvoering en heldere strategische keuzes. Dit vraagt om verdere ontwikkeling van de organisatie, versterking van het leiderschap en een goede verbinding tussen strategie, beleid en uitvoering. Daarbij is het van belang de kracht van de kleinschaligheid, de korte lijnen en de betrokken cultuur te behouden. De uitdaging voor Goud Wonen is om, samen met huurders, medewerkers en maatschappelijke partners, de ingrijpende vernieuwing van de woningvoorraad verder vorm te geven en tegelijkertijd te blijven

werken aan goed wonen in leefbare dorpen. Een organisatie die dichtbij haar huurders staat, verantwoordelijkheid neemt en met realisme, ondernemerschap en betrokkenheid bouwt aan de toekomst van Het Hogeland.

Naar de website: https://www.goud-wonen.nl

Plaats in de organisatie
De directeur-bestuurder leidt de organisatie samen met een klein managementteam. De Raad van Commissarissen functioneert als toezichthouder, sparringpartner en werkgever van de bestuurder.

2. FUNCTIE

Je combineert maatschappelijke betrokkenheid met strategisch inzicht, bedrijfsmatige scherpte en daadkracht. Je begrijpt wat de ingrijpende versterkings- en vernieuwingsopgave betekent voor huurders, medewerkers en de dorpen waarin Goud Wonen actief is. Je bent zichtbaar en benaderbaar, luistert en zoekt verbinding, maar geeft ook richting en maakt duidelijke keuzes. Je staat stevig wanneer de opgave daarom vraagt en steekt, waar nodig, zelf de handen uit de mouwen.

Met nieuwe energie bouw je samen met het team aan een kwalitatief hoogwaardige organisatie die klaar is voor de opgaven van de toekomst. Je geeft verdere invulling aan de professionalisering van Goud Wonen en creëert een lerende en integere organisatiecultuur, waarin medewerkers verantwoordelijkheid nemen, zich blijven ontwikkelen en oog hebben voor de huurder én voor elkaar. Je biedt rust, overzicht en structuur in een complexe omgeving, zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen.

Vanuit een heldere visie op de volkshuisvestelijke opgave vertaal je ambities naar concrete doelen en resultaten. Daarbij bewaak je de balans tussen maatschappelijke meerwaarde, betaalbaarheid, investeringsruimte en financiële continuïteit. Je weet koers te houden en tegelijkertijd ruimte te bieden om samen te leren, te vernieuwen en bij te sturen wanneer de situatie daarom vraagt.

Je ziet HVGW (huurdersvereniging) als een zelfstandige en gelijkwaardige gesprekspartner en investeert in een open, tijdige en constructieve samenwerking. Je zorgt ervoor dat signalen en ervaringen van huurders zichtbaar worden meegewogen in beleid en dienstverlening en dat de organisatie hierover terugkoppelt. Daarbij heb je oog voor de verschillende behoeften en omstandigheden van huurders en weet je deze zorgvuldig af te wegen tegen de maatschappelijke, financiële en organisatorische opgaven.”

Als boegbeeld van Goud Wonen vertegenwoordig je de organisatie met overtuiging en authenticiteit. Je bouwt aan duurzame relaties met medewerkers, huurders, gemeenten en andere partners en weet uiteenlopende belangen bij elkaar te brengen. Je geeft vertrouwen en ruimte, stimuleert eigenaarschap en spreekt mensen aan op hun verantwoordelijkheid. Zo bouw je aan een organisatie die samenwerkt, blijft leren en met vertrouwen de toekomst tegemoet gaat.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Ontwikkelt visie, zet de strategie uit, stelt beleid vast en stuurt op de realisatie van het ondernemingsplan inclusief vastgestelde begrotingen;
- Draagt zorg voor een (samenhangende) volkshuisvestelijke visie;
- Draagt zorg voor een actieve en integrale besturing van de organisatie;
- Delegeert taken en faciliteert het om de verantwoordelijkheden laag in de organisatie te leggen;
- Werkt aan een slagvaardige organisatiecultuur waarin verbondenheid en samenwerking vanzelfsprekendheden zijn;
- Zorgt voor de diverse interne en externe rapportages;
- Ontwikkelt en onderhoudt op strategisch niveau, in samenspraak met de werkorganisatie, het relatienetwerk met externe belanghouders;
- Vertegenwoordigt de belangen van Goud Wonen in lokale, provinciale en landelijke overleggen en structuren.

4. PROFIEL

- HBO+ of academisch werk- en denkniveau;
- Ruime leidinggevende- en management ervaring. Eraan toe om de stap naar eindverantwoordelijkheid te zetten;
- Ervaring met organisatieontwikkeling, veranderopgaven en bedrijfsmatige sturing;
- Ervaring in maatschappelijke, dienstverlenende organisaties, waarbij ervaring in de volkshuisvesting een pré is;
- Inzicht in en passie voor sociaal-maatschappelijke vraagstukken en doelgroepen;
- Visie op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen;
- Aantoonbaar gevoel voor bestuurlijke-politieke verhoudingen en processen;
- Kennis van (de opgaven in) het werkgebied, of bereid hierin te verdiepen.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- **Mensgericht en benaderbaar.** Heeft oprechte belangstelling voor mensen, is zichtbaar en toegankelijk en houdt oog voor de gevolgen van besluiten voor huurders en medewerkers.
- **Verbindend en samenwerkingsgericht.** Zoekt actief de dialoog, overbrugt verschillende belangen en bouwt aan vertrouwen, zowel binnen als buiten de organisatie.
- **Nuchter en pragmatisch**. Past bij de Groningse mentaliteit: zegt waar het op staat, maakt zaken niet ingewikkelder dan nodig, kan praktisch handelen en komt afspraken na.
- **Koersvast en besluitvaardig.** Brengt focus aan, durft keuzes te maken en houdt vast aan de afgesproken koers, ook wanneer belangen botsen of omstandigheden veranderen.
- **Reflectief en ontwikkelingsgericht.** Staat open voor feedback, stimuleert leren en verbeteren en heeft oog voor de eigen ontwikkeling en die van de organisatie.
- **Ondernemend en resultaatgericht.** Ziet kansen, denkt in oplossingen en zet ambities om in concrete resultaten, met oog voor haalbaarheid en maatschappelijke impact.

6. GOUD WONEN BIEDT

Goud Wonen biedt een mooie kans voor een ervaren en ambitieuze directeur of manager die de stap wil zetten naar een eerste rol als bestuurder. De functie heeft een omvang van 0.8 – 1 fte en is ingeschaald in WNT klasse B.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.

CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Marion Dijksterhuis
Senior consultant
06-22603850