FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Borger-Odoorn
Manager Projecten, Programma's en Infrastructuur

Charismatisch, verbindend en strategisch

Standplaats: **Exloo**

1. GEMEENTE BORGER-ODOORN

Borger-Odoorn is een vooruitstrevende plattelandsgemeente met een hoog ambitieniveau. Het grondgebied is uitgestrekt en centraal gelegen op de Drentse Hondsrug en het aangrenzende veenkoloniale gebied. De groene omgeving biedt volop recreatieve en toeristische mogelijkheden. Er wordt regionaal samengewerkt met de gemeenten Emmen en Coevorden. Daarnaast is Borger-Odoorn de eerste Drentse gemeente met het internationale Cittaslow-keurmerk; een internationaal keurmerk voor gemeenten met minder dan 50.000 inwoners die zich inzetten voor kwaliteit van leven, rust en duurzaamheid.

Circa 280 medewerkers zetten zich dagelijks in voor klantgerichte dienstverlening voor ruim 26.000 inwoners en ondernemers. Om goed voorbereid te zijn op de snel veranderende maatschappij, heeft Borger-Odoorn een visie uitgewerkt met als belangrijkste doel uit te groeien naar een wendbare organisatie. Hiervoor wordt zelforganisatie omarmd en dienstverlening centraal gesteld. Vanuit een integrale aanpak wordt de samenwerking buiten en binnen opgezocht. Dit vraagt om een open blik, betrokkenheid en de bereidheid om over de grenzen van je eigen werkterrein heen te kijken.

Kenmerkend voor de gemeente als werkgever zijn de informele werksfeer, korte lijnen en de ruimte voor eigen initiatief. Werkplezier en nuchterheid staan hoog in het vaandel.
Gemeente Borger-Odoorn zoekt VooruitBewegers: mensen met een eigen kijk. Die geloven in zichzelf, in collega's én in de kracht van de samenleving. Die verantwoordelijkheid durven nemen én geven. Die denken in mogelijkheden en zorgen voor een positieve beweging.
"We doen dingen omdat het helpt, niet alleen omdat het hoort."

Teams Programma's & Projecten en Infrastructuur

Je wordt manager van de teams Projecten, Programma's en Infrastructuur. In totaal geef je rechtstreeks leiding aan circa 35 collega's. De samenvoeging van deze teams onder één manager is een logisch gevolg op de razendsnelle groei van de complexiteit van opgaves. Klimaatadaptatie, energietransitie, dorp- en wijkvernieuwing, Nedersaksenlijn; er zijn steeds meer integrale programma's waarbij Infrastructuur betrokken is.
Het team Infrastructuur heeft de laatste jaren al een mooie ontwikkeling doorgemaakt en heeft de ambitie om verder door te groeien naar de positie van regisseur van de openbare ruimte van Borger-Odoorn. Het team Projecten en Programma's houdt zich bezig met de wat grotere en actuele programma's en projecten. Je helpt hen met de doorontwikkeling van project- en programmamanagement.

Naar de website: https://www.borger-odoorn.nl

Plaats in de organisatie
Vanwege groei van de organisatie en een evenredige verdeling van het aantal medewerkers is de structuur aangepast; team Projecten & Programma's en team Infrastructuur worden geplaatst onder één manager. Samen met de andere zes managers en de directeur-gemeentesecretaris vorm je het MT. De directeur-gemeentesecretaris is je leidinggevende.

2. FUNCTIE

Als manager Projecten, Programma's en Infrastructuur speel je een belangrijke rol in de verdere ontwikkeling van de organisatie en het realiseren van de ambities van gemeente Borger-Odoorn. Daarbij bouw je voort op de ingezette ontwikkeling en zorg je voor samenhang tussen opgaven, capaciteit, prioriteiten en resultaten.

Als verbindende en daadkrachtige manager geef je vertrouwen en professionele ruimte, maar bied je ook duidelijkheid en richting. Met oprechte belangstelling en een benaderbare houding weet je wat er speelt binnen je teams. Je stimuleert samenwerking en eigenaarschap. Je faciliteert en hebt oog voor ontwikkeling van de teams en de medewerkers. Met oog voor het grotere geheel help je prioriteiten te stellen en bevorder je integraal en resultaatgericht werken. Wanneer vraagstukken vastlopen, belangen botsen of bestuurlijke afwegingen nodig zijn, ben je een stevige sparringpartner. Daarbij voel je goed aan wanneer ruimte geven volstaat en wanneer sturing nodig is. Je staat voor je teams, zonder de verantwoordelijkheid van medewerkers over te nemen.

Je begrijpt hoe project- en procesmatig werken en portfoliomanagement bijdragen aan organisatiedoelen. Daarbij hoef je niet op de inhoudelijke vraagstukken de expert te zijn, maar beschik je over voldoende inzicht om de juiste vragen te stellen, risico's te herkennen en waar nodig aanvullende expertise in te schakelen. Je hebt ervaring met portfoliomanagement, een rol die binnen het team ligt en jij op zal pakken, in ieder geval in eerste instantie. Je hebt affiniteit met en draagt actief bij aan de verdere ontwikkeling van de PMC-methodiek (projectmatig creëren).

In de rol van MT-lid draag je medeverantwoordelijkheid voor de strategische koers, de samenhang en de verdere ontwikkeling van de organisatie. Het concernbelang staat daarbij voorop. Vanuit een brede blik en verbindende persoonlijkheid lever je een actieve bijdrage aan organisatie brede vraagstukken, gezamenlijke keuzes en de uitvoering van genomen besluiten. Met strategisch inzicht, organisatiesensitiviteit en gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen ben je een stevige en collegiale gesprekspartner binnen het MT. Je legt verbanden, bewaakt het grotere geheel en beweegt gemakkelijk tussen bestuur, organisatie en uitvoering.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Aansturing van de teams, met focus op resultaat, taken en heldere processen.
- Faciliteren en coachen van medewerkers in hun professionele ontwikkeling.
- Als lid van het MT medeverantwoordelijk voor de aansturing van het gehele concern en de verdere ontwikkeling van de organisatie.
- Optreden als opdrachtgever namens het MT.
- Voorzitten van de portefeuillehoudersoverleggen met de betreffende collegeleden.

- Verder vormgeven aan integraal werken en het optimaliseren van werkprocessen.
- Begeleiden van de teams in de doorontwikkeling naar zelforganisatie.

4. PROFIEL

- Leidinggevende en bij voorkeur ook MT-ervaring.
- Ervaring met verandermanagement en organisatieontwikkeling.
- Ervaring met portfolio- en projectmanagement, affiniteit met projectmatig creëren.
- Affiniteit met civiele projecten.
- Wo werk- en denkniveau.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Charismatisch leider
- Verbindend en benaderbaar
- Organisatie en politiek bestuurlijk sensitief
- Samenwerkingsgericht / teamspeler / integraal werken
- Zakelijke scherpte
- Strategisch
- Vernieuwend / innovatief
- In- en extern gericht
- Mensenmens en humor

6. GEMEENTE BORGER-ODOORN BIEDT JOU

Een compacte organisatie die het werk veelzijdig maakt. Een prettige werksfeer waarin ‘samen’ de verbindende factor is. Teams en een MT met enthousiaste professionals die ervoor willen gaan. Je werktijden kun je flexibel invullen zodat je een goede balans vindt tussen werk en privé. Verder kun je rekenen op:

- Een salaris van maximaal € 7.163 bruto per maand (schaal 12) bij een fulltime dienstverband (36 uur), afhankelijk van kennis en ervaring, met mogelijkheid tot uitloop naar schaal 13 (€ 7.740 bruto per maand).
- Hybride werken, thuiswerkvergoeding en gefaciliteerde thuiswerkplek.
- Een leven lang leren, met onder andere ontwikkelmogelijkheden via de BOCE Academy.
- Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% per maand.
- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van één jaar met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.

Er wordt gelijktijdig intern en extern geworven voor deze functie. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar de interne kandidaat.

CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers
Tel. 06 – 296 246 26