



## FUNCTIEPROFIEL

Yfke  
Directeur-bestuurder

**Samensturing, verbinding en innovatiekracht**



**Standplaats:**

**Dokkum**

### 1. WIJ ZIJN YFKE

Yfke is een betrokken, zichtbare, ontwikkelingsgerichte en gezonde welzijnsorganisatie, stevig geworteld in de gemeenten Noardeast-Fryslân en Dantumadiel. Met circa 20 professionals en 150 vrijwilligers zet Yfke zich dagelijks in voor een samenleving waarin mensen zich gezien voelen, kunnen meedoen en de ruimte krijgen hun mogelijkheden te ontdekken. De organisatie draagt bij aan buurten en dorpen waar mensen naar elkaar omkijken en iedereen ertoe doet.

Yfke staat midden in de mienskip: dicht bij inwoners, zichtbaar in de lokale gemeenschap en verbonden met gemeenten en maatschappelijke partners. De organisatie gelooft in de kracht van mensen, onderlinge verbondenheid en gezamenlijke oplossingen. Daarbij staat niet praten óver mensen centraal, maar samen met hen ontdekken wat nodig is en wat mogelijk wordt.

De kernwaarden Samen, Aandacht, Zichtbaar en Ontdekken vormen het kompas van Yfke. Ze staan voor samenwerken vanuit vertrouwen, oog hebben voor wat mensen bezighoudt, aanwezig zijn waar dat ertoe doet en openstaan voor nieuwe mogelijkheden. Deze waarden bepalen zowel de invulling van de maatschappelijke opdracht als de samenwerking binnen de organisatie.

Vanuit het koersplan 2026–2028 werkt Yfke verder aan haar ontwikkeling. Ruimte voor initiatief, professionele groei en gezamenlijke verantwoordelijkheid zijn daarbij essentieel. De besturingsfilosofie van samensturing<sup>1</sup> sluit hierop aan: verantwoordelijkheid delen, verschillen benutten en samen leren en verbeteren. Zo kunnen professionals hun kennis en talenten optimaal inzetten en bijdragen aan sterk welzijnswerk.

De regionale context vraagt om een organisatie die haar omgeving goed kent, vertrouwensvolle relaties onderhoudt en actief samenwerkt. Yfke combineert haar sterke lokale verankering met een toekomstgerichte blik en de ambitie om het welzijnswerk verder te ontwikkelen.

Samen bouwen aan een samenleving waarin mensen zich gezien voelen, kunnen meedoen en de kracht ervaren om zelf en met anderen verder te komen: dat is waar Yfke voor staat. Voor de volgende fase in haar ontwikkeling zoekt Yfke een directeur-bestuurder die deze overtuiging uitdraagt en verder brengt.

**Naar de website:** <https://www.wijzijnyfke.nl>

---

<sup>1</sup> Anke Siegers

### **Plaats in de organisatie**

De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor de organisatie, geeft direct leiding aan alle professionals van Yfke en vormt samen met de projectmanager en de stafmanager bedrijfsvoering de staf van de organisatie. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

## **2. PROFIEL**

Jouw leiderschap brengt zakelijkheid en menselijkheid samen. Je geeft richting én ruimte, stimuleert eigenaarschap én neemt verantwoordelijkheid. Je bent een aanjager van ontwikkeling, met oog voor wat er leeft in de organisatie en voor de maatschappelijke opgaven waarvoor Yfke staat.

Je bent een strategisch sterke en mensgerichte leider die vanuit het koersplan 2026–2028 richting geeft aan de organisatie, samensturing stimuleert en medewerkers de ruimte biedt om eigenaarschap te nemen en zich te ontwikkelen. Je gelooft in de kracht van professionals en weet dat duurzame ontwikkeling begint bij vertrouwen, betrokkenheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Je bent nieuwsgierig naar wat beter kan en weet ideeën om te zetten in concrete resultaten.

Je overziet ontwikkelingen in het sociaal domein, maakt weloverwogen keuzes en weet de maatschappelijke ambities van Yfke te verbinden aan een gezonde en toekomstbestendige organisatie. Je reflecteert op je eigen handelen, staat open voor andere perspectieven en hebt het vermogen om te leren, bij te sturen en anderen daarin mee te nemen.

Je bent zichtbaar, toegankelijk en oprecht geïnteresseerd in mensen. Je onderhoudt uitstekende relaties met gemeenten en andere samenwerkingspartners en weet verschillende belangen bij elkaar te brengen. Je begrijpt de kracht én de eigenheid van een plattelandsregio, waar nabijheid, vertrouwen en elkaar kennen ertoe doen. Je bent een netwerker die deuren opent, verbindingen versterkt en Yfke met overtuiging vertegenwoordigt.

Bij Yfke krijg je de kans om samen met medewerkers, gemeenten, partners en inwoners verder te bouwen aan een organisatie die zichtbaar verschil maakt. Een organisatie die blijft ontdekken, ontwikkelen en vernieuwen, vanuit de overtuiging dat welzijn begint bij mensen.

## **3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN**

### **Strategie en organisatieontwikkeling**

- Je vertaalt ambities naar een heldere strategische koers en concrete ontwikkelopgaven.
- Je signaleert maatschappelijke ontwikkelingen en kansen binnen het sociaal domein en vertaalt deze naar toekomstgericht beleid, vernieuwing en innovatie.
- Je stimuleert een lerende organisatie waarin reflectie, professionele ontwikkeling en het continu verbeteren van de dienstverlening vanzelfsprekend zijn.
- Je bewaakt de maatschappelijke opdracht van Yfke en zorgt voor een goede balans tussen ambitie, kwaliteit, continuïteit en beschikbare middelen.

### **Leiderschap en samensturing**

- Je geeft leiding vanuit vertrouwen, verbinding en de overtuiging dat mensen verantwoordelijkheid kunnen en willen nemen.
- Je geeft concreet invulling aan de filosofie van samensturing en bevordert eigenaarschap, gezamenlijke verantwoordelijkheid en professionele ruimte.
- Je staat achter medewerkers, stimuleert hun ontwikkeling en zorgt voor een werkomgeving waarin talenten worden benut en mensen zich gehoord en gewaardeerd voelen.
- Je bent zichtbaar, toegankelijk en betrokken bij wat er binnen de organisatie leeft. Je hebt oog voor zowel de menselijke kant als de resultaten die nodig zijn.
- Je reflecteert op je eigen handelen, staat open voor feedback en weet wanneer richting geven, ruimte bieden of bijsturen nodig is.

### **Relatiebeheer, samenwerking en positionering**

- Je onderhoudt en versterkt de relaties met gemeenten, maatschappelijke partners, opdrachtgevers en andere stakeholders.
- Je vertegenwoordigt Yfke op bestuurlijk en strategisch niveau en bouwt aan duurzame samenwerkingsrelaties vanuit wederzijds vertrouwen.
- Je bent een verbindende netwerker die verschillende belangen en perspectieven bij elkaar brengt en gezamenlijk werken aan maatschappelijke vraagstukken stimuleert.
- Je bent zichtbaar in de regio, hebt gevoel voor de eigenheid van de regio en weet wat er speelt bij inwoners en lokale gemeenschappen.
- Je positioneert Yfke als een deskundige, betrouwbare en vernieuwingsgerichte partner binnen het sociaal domein.

### **Bedrijfsvoering, financiën en governance**

- Je bent eindverantwoordelijk voor een gezonde, doelmatige en toekomstbestendige bedrijfsvoering, waaronder financiën, personeel, kwaliteit, risico's en organisatiebeheersing.
- Je zorgt voor een goede vertaling van maatschappelijke ambities naar haalbare plannen, duidelijke prioriteiten en passende inzet van mensen en middelen.
- Je bewaakt de continuïteit en kwaliteit van de organisatie en zorgt voor inzicht in resultaten, voortgang en financiële ontwikkelingen.
- Je onderhoudt een constructieve relatie met de Raad van Toezicht en legt op transparante wijze verantwoording af over het gevoerde beleid en de behaalde resultaten.
- Je handelt vanuit goed bestuur, integriteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid en zorgt voor naleving van relevante wet- en regelgeving en gemaakte afspraken.

#### 4. PROFIEL

- Leidinggevende ervaring binnen het sociaal domein of een vergelijkbare maatschappelijke organisatie op het gebied van bijvoorbeeld jeugd, welzijn, wonen, zorg of werk en participatie.
- Eindverantwoordelijke ervaring is geen must; een mooie kans voor een first-time bestuurder.
- Affiniteit met maatschappelijke vraagstukken en de leefwereld van inwoners.
- Omarmen van de besturingsfilosofie van samensturing.
- Inzicht in bestuurlijke verhoudingen en ervaring met samenwerking met gemeenten en maatschappelijke partners.
- Het vermogen om maatschappelijke ambities te verbinden aan organisatieontwikkeling, bedrijfsvoering en mensgericht leiderschap.
- Bekendheid met de regio.

#### 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Verbindend leiderschap, inspirerend en daadkrachtig.
- Visie en analytisch vermogen.
- Aanjager en ondernemend.
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit.
- Communicatief sterk.
- Netwerker/stakeholdermanagement.

#### 6. YFKE BIEDT JE

Een betekenisvolle en uitdagende functie met volop ruimte voor eigen initiatief. Een informele, prettige werkomgeving en samenwerking met een betrokken team. Het betreft een functie voor 28 tot 32 uur per week. De inschaling is conform cao Sociaal Werk, schaal 12, met uitloop naar schaal 13.

#### 7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



#### CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:  
Mark Olman  
06-27507384