



## FUNCTIEPROFIEL

Tesselschade – Arbeid Adelt  
Voorzitter bestuur

“Een betere toekomst voor vrouwen”

### 1. TESSELSCHADE

De Koninklijke Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging Tesselschade - Arbeid Adelt is een unieke en gezonde vereniging van vrouwen voor vrouwen. Al meer dan 150 jaar biedt de vereniging studentes de kans een opleiding te volgen die leidt naar betaald werk. Vrouwen ontvangen hiervoor een gift en zetten daarmee de stap naar financiële onafhankelijkheid.

Tesselschade bestaat uit bijna 20 afdelingen, over heel Nederland verspreid. Elke afdeling is een zelfstandige vereniging met een eigen bestuur en leden en elke afdeling geeft op eigen manier vorm aan de begeleiding van studentes. Een aantal verenigingen zet zich daarnaast ook in voor het maken en verkopen van bijzonder handwerk, ter ondersteuning van dames in de buurt die financieel kwetsbaar zijn.

De vereniging in Overijssel - Tesselschade Oost-Nederland - is een fusievereniging van de afdelingen Twente, Almelo en Zwolle en bestaat ruim een jaar. De vereniging heeft circa 200 leden, die vaak al jarenlang het werk van Tesselschade steunen met contributies en giften. Tesselschade Oost-Nederland legt zich volledig toe op het werven en begeleiden van studentes.

Voor Tesselschade Oost-Nederland zijn we op zoek naar een voorzitter, die met nieuw elan de vereniging gaat opbouwen.

Naar de website: <https://tesselschade.nl>

#### Plaats in de organisatie

De voorzitter functioneert zelfstandig in samenwerking met het landelijke bestuur van Tesselschade. Het bestuur bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 leden. De bestuurstermijn is 2 x 3 jaar. De leden benoemen de leden van het bestuur. Tijdsbesteding gemiddeld 2 tot 4 uur per week.

### 2. FUNCTIE

De voorzitter krijgt als belangrijkste taak de vereniging op te bouwen. Samen – met een vrijwel zelf samen te stellen bestuur – ligt er een open uitnodiging om leden te binden en om studentes te benaderen en te begeleiden. Binnen de brede algemene doelstellingen van Tesselschade is er volop ruimte om op eigen wijze een visie en strategie te bouwen. De financiële basis is solide en biedt ruimte om veel studentes te ondersteunen.



### 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Het vormen van een nieuw bestuur.
- Een visie en strategie op het ontwikkelen van de afdeling.
- Het voortouw nemen bij het organiseren (1-2 maal per jaar) van een activiteit voor de leden.
- Bestuursvergaderingen inhoudelijk voorbereiden.
- Vertegenwoordigen van de afdeling naar buiten en bij de landelijke vergadering.

### 4. PROFIEL

- Je hebt affiniteit met de doelstellingen van Tesselschade.
- Je beschikt over een hbo/wo werk- en denkniveau.
- Je bent in het bezit van een groot netwerk.
- Je hebt bestuurlijke ervaring.
- Met het oog op de aard van de vereniging gaat de voorkeur uit naar een vrouw.

### 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Communicatief sterk en bestuurlijk sensitief.
- Empathisch vermogen en verbindend leiderschap.
- Besluitvaardig en organisatorisch vermogen.
- Flexibiliteit.

### 6. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning is te vinden op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



#### CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Greetje Jakobs  
Regiodirecteur Oost  
06 – 5022 1272 | [greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl](mailto:greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl)