

## FUNCTIEPROFIEL

Kinderwoud  
Projectmanager Huisvesting

### Strategisch bouwen aan kinderopvanglocatie



Standplaats:

Heerenveen

## 1. KINDERWOUD KINDEROPVANG

### **Elke dag een mooie dag! Dat is waar Kinderwoud voor staat.**

Bij Kinderwoud draait alles om het creëren van waardevolle momenten voor kinderen, ouders én medewerkers. Want wat een kind in de eerste jaren meekrijgt, vormt de basis voor de rest van het leven. Dat maakt werken bij Kinderwoud niet alleen inspirerend, afwisselend en leerzaam maar ook betekenisvol.

Met opvang voor ruim 6.000 kinderen van 0 tot 13 jaar, verspreid over 78 locaties in Friesland, is Kinderwoud een betrokken en zichtbare organisatie in de regio. Dagelijks zetten 850 bevoegen medewerkers zich in om de kwaliteit van de opvang duurzaam te verbeteren.

Dat gebeurt in een cultuur die inclusief, informeel en toegankelijk is. Kinderwoud is wendbaar en beweegt actief mee met maatschappelijke ontwikkelingen en speelt in op nieuwe behoeften. Medewerkers krijgen volop ruimte om zich professioneel én persoonlijk te ontwikkelen – en dat zie je terug in de resultaten: ouders en verzorgers waarderen Kinderwoud met een dikke 8.

Vanuit de kernwaarden Geborgenheid, Eigenheid en Zelfontplooiing biedt Kinderwoud niet alleen kinderen, maar ook jou de kans om te groeien. Hier word je gezien, gewaardeerd en gestimuleerd om het beste uit jezelf te halen. Bij Kinderwoud wordt iedereen GEZien.

**Naar de website:** <https://www.kinderwoud.nl>

### **Plaats in de organisatie**

De Projectmanager Huisvesting maakt onderdeel uit van het team Huisvesting en rapporteert aan de Directeur Bedrijfsvoering.

## 2. FUNCTIE

Je bent een ervaren Projectmanager Huisvesting die energie krijgt van een rol waarin inhoud, visie en uitvoering samenkomen. Met de locaties die jij selecteert en ontwikkelt, maak je direct impact op de toekomst van een kind. Je houdt van afwisseling en vrijheid, bouwt moeiteloos een sterk relatienetwerk binnen én buiten de organisatie en wil werk doen dat er écht toe doet.

Je bent vriendelijk en duidelijk, zakelijk en mensgericht. Je denkt strategisch maar staat net zo stevig in de uitvoering en pakt uitdagingen oplossingsgericht aan.

Als Projectmanager Huisvesting geef jij richting aan een toekomstbestendig en uitvoerbaar huisvestingsbeleid dat aansluit bij de missie en ambities van Kinderwoud. Je bent een stevige sparringspartner voor bestuur en directie en ondersteunt hen bij strategische keuzes. Je zorgt ervoor dat huisvestingsprojecten daadwerkelijk bijdragen aan de realisatie van korte- én lange termijn organisatiedoelen. Met jouw expertise vertaal je complexe huisvestingsvraagstukken naar heldere adviezen en concrete oplossingen.

Je beweegt je gemakkelijk binnen én buiten de organisatie. In externe netwerken en samenwerkingen met bijvoorbeeld gemeenten en onderwijskoepels vertegenwoordig je Kinderwoud overtuigend en bouw je actief aan duurzame relaties. Tegelijkertijd neem je de regie over huisvestingsprojecten en -pilots: van strategie tot realisatie.

## 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

### Advisering & positionering

- Je adviseert bestuur, directie en management over strategische huisvestingskeuzes en projectvoortgang.
- Je berekent en adviseert over de noodzakelijke vierkante meters, de tarieven en doet de onderhandelingen.
- Je draagt bij aan de profilering van Kinderwoud als innovatieve en betrouwbare partner.
- Je behartigt de belangen van de organisatie en onderhoudt goede externe relaties met gemeenten, onderwijs en bouwpartners.
- Je vertegenwoordigt Kinderwoud in externe stuurgroepen, programma- en projectoverleggen.

Resultaat: Strategische keuzes zijn goed onderbouwd, jaarplannen lopen op koers en Kinderwoud is zichtbaar en invloedrijk in externe netwerken.

### Projectmanagement & procesbegeleiding

- Je stelt projectplannen op met duidelijke doelen, planning en evaluatie.
- Je coördineert pilots en huisvestingsprojecten samen met interne en externe stakeholders.
- Je signaleert knelpunten en risico's en komt met oplossingen en besluitvoorstellen.
- Je monitort resultaten en vertaalt ervaringen naar verbeteringen in beleid en processen.

Resultaat: Projecten verlopen gestructureerd en beheerst, doelen worden gehaald en inzichten uit projecten worden continu gebruikt om beleid en werkwijzen te verbeteren.

### **Beleid ontwikkelen en realiseren**

- Je ontwikkelt, actualiseert en implementeert het interne huisvestingsbeleid en initieert relevant onderzoek.
- Je zorgt voor de beleidscyclus huisvesting en het jaarlijkse beleidsplan. Ook het MJOP (meerjaren onderhoudsplan) maakt hier onderdeel van uit.
- Je toetst de effecten van beleid en projecten en signaleert knelpunten.
- Je neemt het initiatief voor verbeteringen of aanpassingen waar nodig.

Resultaat: Beleid is concreet en uitvoerbaar, met ruimte voor verbeteringen op basis van evaluatie.

## **4. PROFIEL**

- Hbo/wo werk- en denkniveau.
- Algemene kennis van bouwkunde, vastgoedmanagement en/of pedagogische huisvesting.
- Uitstekende projectmanagement skills en in staat meerdere projecten gelijktijdig te handelen.
- Het kunnen onderkennen van trends en ontwikkelingen ten aanzien van de eigen beleidsterreinen.
- Kennis van en inzicht in politieke, bestuurlijke en organisatorische verhoudingen.

## **5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN**

- Analytisch vermogen voor het vertalen van ontwikkelingen in concrete beleidsvoorstellen.
- Je bent een zelfstandig professional én een echte teamspeler.
- Plan- en organisatievermogen.
- Belangen van verschillende partijen kunnen herkennen en wegen en deze met elkaar verbinden.
- Actief (op)bouwen en onderhouden van externe relaties. Je krijgt energie van stakeholdermanagement.
- Stimuleren, motiveren en overtuigen van anderen.
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden voor het opstellen en verdedigen van (beleids)adviezen en onderhouden van interne en externe contacten.

## **6. KINDERWOUD BIEDT**

Kinderwoud biedt een fulltime functie in een groeiende maatschappelijke organisatie binnen een warm-menselijke omgeving. Als Projectmanager Huisvesting vervul je een belangrijke en cruciale rol in het optimaal invullen van de organisatie doelstellingen. Je treft een open en informele sfeer en voldoende ontwikkelmogelijkheden. Het geboden salaris is conform CAO Kinderopvang. De inschaling is afhankelijk van de kennis en ervaring die je meebrengt.

## 7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure vragen we je rekening te houden met de genoemde data in de planning. Je vindt deze planning onderaan de vacaturepagina op onze website.



## CONTACT

Heb je vragen? Neem gerust contact op met:

Nicolette van Duuren

M: 06 2127 3705 of E: [nicolette.vanduuren@beljonwesterterp.nl](mailto:nicolette.vanduuren@beljonwesterterp.nl)