

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Eemsdelta
Clusterdirecteur Mens & Maatschappij

Visie, samenwerkingsgericht, transitie



Standplaats: Delfzijl, Appingedam, Loppersum

1. GEMEENTE EEMSDelta

Gemeente Eemsdelta is een dynamische en ondernemende gemeente in Noordoost-Nederland, ontstaan uit de fusie van de voormalige gemeenten Appingedam, Delfzijl en Loppersum. Met een gevarieerd landschap dat zich uitstrekt van karakteristieke stadskernen en rustieke dorpen tot water, havens, het chemiepark en landelijke gebieden, combineert Eemsdelta het beste van stad en land in één gemeente. Gemeente Eemsdelta kent ook haar uitdagingen en kansen, zoals de aardbevingsproblematiek en de bijbehorende versterkingsopgave, Nij Begun en sociaal maatschappelijke problematieken.

Wat Eemsdelta écht bijzonder maakt, is de manier waarop wordt samengewerkt met inwoners, bedrijven en organisaties aan een leefbare, inclusieve en toekomstgerichte samenleving. De gemeente staat midden in de samenleving en vindt het belangrijk dat iedereen mee kan doen, ongeacht achtergrond, leeftijd of levensfase. Eemsdelta kent een sterke verbinding met haar inwoners: participatie, co-creatie en gebiedsgericht werken staan centraal in de manier waarop beleid wordt gemaakt en uitgevoerd. De gemeente is geen afstandelijke bestuurslaag, maar een toegankelijke partner die ruimte biedt voor maatwerk, lokaal initiatief en echte betrokkenheid.

De 650 medewerkers van de gemeente geven hun werkgever een hoge score in het tevredenheidsonderzoek. Kernwaarden vormen het kompas in hun werk en geven richting aan de manier waarop, binnen en buiten de organisatie, wordt samengewerkt:

- **Aantrekkelijk:** Eemsdelta wil een aantrekkelijke plek zijn om te wonen, werken en verblijven. Dit zie je terug in onze aandacht voor mensen, cultuur, voorzieningen en het mooie Groningse landschap.
- **Betrouwbaar:** Wij staan achter onze taken en verantwoordelijkheden. Afspraak is afspraak: we doen wat we zeggen en zeggen wat we doen. Daarbij herstellen we waar nodig vertrouwen, zeker gezien de impact van de aardbevingsproblematiek in de regio.
- **Dichtbij:** We zijn zichtbaar en aanwezig op de plekken waar het gebeurt. We luisteren, nemen de tijd voor inwoners en zijn toegankelijk in houding en aanpak.
- **Innovatief:** Eemsdelta zoekt continu naar vernieuwende oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. We durven te experimenteren, leren van fouten en stimuleren een ondernemende houding.
- **Samen:** Samenwerking staat centraal: met inwoners, ondernemers, partners en binnen de eigen organisatie. We geloven in 'noaberschap', actief partnerschap en gedeelde verantwoordelijkheid.

Naar de website: <https://www.eemsdelta.nl>

Plaats in de organisatie

Samen met de gemeentesecretaris-algemeen directeur, je collega-clusterdirecteuren (In- & Externe dienstverlening en Fysieke Leefomgeving & Economie), de concerncontroller, de directiesecretaris en de programmadirecteur Aardbevingen de Baas vorm je de concerndirectie van de organisatie. Je geeft leiding aan het cluster Mens & Maatschappij, bestaande uit zeven teams welke worden aangestuurd door teammanagers. De teams zijn: Werk & Inkomen, Beleid, Jeugd, Wmo, Participatie, Werkbedrijf en Opvang Oekraïners. Het cluster bestaat uit 292 medewerkers.

2. FUNCTIE

Als clusterdirecteur Mens & Maatschappij sta je midden in een gemeente met een stevige sociaal maatschappelijke agenda. In Eemsdelta spelen vraagstukken die raken aan bestaanszekerheid, gezondheid, vertrouwen in de overheid en de kracht van gemeenschappen. Jij geeft richting aan deze opgaven en zorgt voor samenhang tussen beleid, uitvoering en talrijke partners in de samenleving. Er wordt gewerkt vanuit 'De Bedoeling' en gestuurd op een integraal opererend Sociaal Domein. Je pakt samen met collega-directeuren van andere gemeentes de opdrachtgeversrol in de verschillende samenwerkingsverbanden en overlegvormen op het gebied van de sociale agenda op regionaal en provinciaal niveau.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Als clusterdirecteur:

- Ben je verantwoordelijk voor het cluster Mens en Maatschappij, dat bestaat uit 7 teams binnen het brede werkveld van het Sociaal Domein en het Werkbedrijf.
- Toon je verbindend, faciliterend en integrerend leiderschap waarbij je op hoofdlijnen stuurt en ruimte biedt voor de professionaliteit en ideeën van de teammanagers en medewerkers en stuurt op de ontwikkeling van de teams en het cluster.
- Vertegenwoordig je de gemeente Eemsdelta in verschillende samenwerkingsverbanden en overlegstructuren op provinciaal en landelijk niveau.
- Als lid van de concerndirectie redeneer je vanuit het concernbelang ben je vanuit jouw rol medeverantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van de gehele organisatie.
- Ben je verantwoordelijk voor de sturing op de lange termijn visieontwikkeling en integrale aanpak van opgaven binnen het Sociale Domein zoals de hervormingsagenda Jeugd, Samenkrachtig Eemsdelta en Nij Begun.
- Stuur je op complexe strategische vraagstukken op bestuurlijk en organisatie breed niveau en de doorontwikkeling van het cluster zoals de transformatie van het werkbedrijf naar een ontwikkelbedrijf.

4. PROFIEL

- Wo werk- en denkniveau
- Managementervaring binnen het sociaal domein in een veranderende politieke omgeving.
- Hart voor de inhoud en een sterke oriëntatie op de ontwikkelingen binnen het sociaal domein.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Integraal en faciliterend leiderschap.
- Inzicht in strategisch beleid en organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke samenhang in de brede context van de organisatie en politiek.
- Communicatief vaardig en in staat om in complexe situaties overzicht te houden en op adequate manier te handelen.
- Van nature een verbinder, resultaatgericht, maar met behoud van de menselijke maat.
- Een aansprekende, toegankelijke persoonlijkheid die onze informele cultuur omarmt.

6. GEMEENTE EEMSDelta BIEDT JOU

Als eerste: ruimte. Je krijgt ruimte om samen met de concerndirectie, teammanagers en collega's binnen het cluster en daarbuiten te excelleren in de ambitieuze opgaven die er zijn om voor de inwoners, ondernemers, en andere organisaties zorg te dragen voor een aantrekkelijke leef- en werkomgeving. Daarnaast krijg je een directiefunctie binnen een dynamische organisatie waarin werken vanuit 'De Bedoeling' en integraliteit centraal staan.

Vanuit de cao gemeenten kun je rekenen op goede arbeidsvoorwaarden.

- Salaris tussen € 6.232 en € 8.474 bruto per maand, op basis van 36 uur per week (schaal 14) .
- 28 vakantiedagen als je fulltime werkt. Je mag extra uren per week werken om meer vakantieverlof te sparen. Ook kun je vakantiedagen bijkopen.
- Individueel keuze budget (IKB) van 17,05% van je salaris. Dit mag je inzetten zoals je zelf wilt. Dit budget is opgebouwd uit je vakantiegeld, eindejaarsuitkering, een levensloopbijdrage en een aantal bovenwettelijk verlofuren. Jij kiest of je dit wilt sparen of dat je dit elke maand bij je salaris wil. Je kunt er ook extra verlofuren mee kopen.
- Reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer (maximaal woon-werkafstand van 60 kilometer). Je hebt hierbij de ruimte om te kiezen hoe je naar je werk komt.
- Deelname aan het ABP-keuzepensioenfonds.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Renate van der Zijl
Tel. 06 – 5330 9186