

FUNCTIEPROFIEL

Groningen & Partners
Voorzitter en lid Raad van Toezicht

Met hart voor Stad en Ommeland



Standplaats:

Groningen

1. GRONINGEN & PARTNERS

Stichting Groningen & Partners is dé nieuwe integrale organisatie voor merkmanagement en marketing voor Groningen. Marketing Groningen heeft een sterke basis gelegd als het gaat om hun merkidentiteit van de vrijetijdssector. ‘Er gaat niets boven Groningen’ is niet voor niets de bekendste regionale slagzin van Nederland. Om de scope uit te breiden naar de economische sector is in 2025 een tijdelijke organisatie Groningen Merkparkers opgericht. Beide organisaties worden nu samengevoegd tot Groningen & Partners.

Groningen & Partners gelooft in de kracht en het karakter van Groningen. Daarom zet zij zich in om Groningen zichtbaar, aantrekkelijk en onderscheidend te maken. Voor iedereen die hier woont, werkt of komt om Groningen te beleven. Ze doet dit door te verbinden, haar expertise in te zetten en het unieke verhaal van Groningen te laden, versterken en vertellen. Zo bouwt ze aan een sterk imago en een gedeelde identiteit – en maken én houden ze Groningen aantrekkelijk en bovenal laten ze dat zien. Groningen & Partners is de destinatie-managementorganisatie (DMO) van Groningen. Vanuit haar merk- en marketingrol draagt zij op strategisch, tactisch en operationeel niveau bij aan het realiseren van de economische en sociale opgaven van Groningen – in nauwe samenwerking met haar partners.

De totstandkoming van het ontwerp voor de nieuwe merk- en marketingorganisatie voor Groningen heeft plaatsgevonden door vier partijen, verenigd in een kernteam met daarin de gedelegeerd ambtelijk opdrachtgevers voor Marketing Groningen en Groningen Merkparkers: gemeente Groningen, provincie Groningen, Akkoord van Groningen en Nationaal Programma Groningen.

Raad van Toezicht

De nieuwe RvT van Groningen & Partners krijgt 4 leden en een voorzitter. Drie leden van de RvT van Marketing Groningen nemen daarvan 3 posities in. De overige plekken, de voorzitter en één lid, zijn vacant. De cultuur van de RvT laat zich omschrijven als informeel en samenwerkingsgericht, waarbij ruimte is voor discussie en reflectie.

Governance

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het besturen van de stichting. De deelnemers van Groningen & Partners worden vertegenwoordigd door de Vereniging van Deelnemers. De RvT houdt toezicht op het bestuur en de doelverwezenlijking door de stichting.

2. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

De Raad van Toezicht (RvT) houdt integraal toezicht op de doelstellingen, het beleid en de algemene gang van zaken binnen de stichting. De RvT is werkgever van de directeur-bestuurder, maar fungeert tevens als adviseur, klankbord en sparringpartner.

Als voorzitter geeft u leiding aan de RvT, bewaakt u de kwaliteit van het toezicht en bent u lid van de remuneratie commissie.

De RvT komt gemiddeld zes keer per jaar samen. De agenda wordt voorbereid door de organisatie en vooraf afgestemd tussen de directeur-bestuurder en de voorzitter RvT.

Daarnaast geldt dat elk lid medeverantwoordelijk is voor het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht.

3. PROFIEL

- Levert een kritische en onafhankelijke bijdrage aan de besluitvorming binnen de RvT en heeft hierbij geen tegenstrijdig belang.
- Heeft een brede maatschappelijke belangstelling en aantoonbaar affiniteit met de missie en ambitie van Groningen & Partners.
- Beschikt over een breed netwerk en is bereid tot het inzetten van dit netwerk ten bate van de stichting.
- Beschikt over organisatie sensitiviteit; ondersteunt vanuit toezichthoudende rol de stichting met doorontwikkeling en groei op economische profilering, met respect voor sterke basis die vanuit Marketing Groningen gelegd is.
- De samenstelling van de RvT is een combinatie van toezichthouders met ervaring in verschillende werkgebieden en sectoren van de samenleving voor zover die van belang zijn voor het functioneren van Groningen & Partners. Daarnaast streeft de RvT naar een diverse en inclusieve samenstelling in alle denkbare richtingen.
- Draagt bij aan een open en constructieve sfeer binnen de RvT en goed samenspel met de directeur-bestuurder.
- Voldoende beschikbaar om actief deel te nemen aan de vergaderingen en het toezichthoudende proces.
- Kennis van of binding met Groningen is een vereiste.

Voorzitter

- Ruime toezichthoudende ervaring en ervaring in de voorzittersrol.
- Bestuurlijke ervaring.
- Natuurlijk overwicht om de rol van voorzitter te vervullen, toont lef en durf.
- Kennis van governance en inzicht in politiek bestuurlijke verhoudingen.
- Verbindend.
- Is van toegevoegde waarde in de doorontwikkeling van Groningen & Partners.

Lid economische portefeuille

- Eindverantwoordelijk rol in bedrijfsleven.

We moedigen kandidaten aan met uiteenlopende achtergronden en ervaringen om te solliciteren.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Kritisch op een constructieve manier
- Integer
- Onafhankelijk en rolvast
- Strategisch en analytisch
- Samenwerkingsgericht en collegiaal
- Omgevings- en politiek bestuurlijk sensitief
- Open en betrokken
- Netwerker

Onverenigbaarheden

De kandidaat heeft in de twee jaar voorafgaande aan de benoeming een bestuurlijke rol vervuld bij één van de ambtelijke opdrachtgevers: gemeente Groningen, provincie Groningen, Akkoord van Groningen en Nationaal Programma Groningen.

Geef aan in je brief of je als voorzitter of als lid wenst te solliciteren en ook welke kennis- en vaardigheden je meebrengt. In de benoeming wordt rekening gehouden met complementariteit en diversiteit van de verschillende leden.

5. TIJDSPLANNING VOLGORDELIJK

Vanaf medio februari wordt geworven voor de voorzitter en lid van de Raad van Toezicht. Medio maart starten we met de werving van de directeur-bestuurder. Eerst wordt de voorzitter van de RvT benoemd. De voorzitter maakt vervolgens deel uit van de selectiecommissie voor de selectiegesprekken voor het lid en de directeur-bestuurder.

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers
Senior consultant
Tel. 06 – 296 246 26