

TIJDSPLANNING Werving- en selectieprocedure

Opdrachtgever: Stertil Group
Functie: Chief Operating Officer
Projectcoördinator: Marion Dijksterhuis

Datum	afspraak/onderwerp	locatie/tijdstip
Week 6	Plaatsing vacature op internet, informeren van passende file-kandidaten	
Zaterdag 7 februari	Plaatsing vacature in media	
Woensdag 4 maart	Uitnodigen kandidaten voor 1 ^e gespreksronde Afwijzen van niet-geselecteerde kandidaten	
Maandag 9 maart	1 ^e gespreksronde	BeljonWesterterp, Heerenveen 13.00 – 15.00 uur
Dinsdag 10 maart	1 ^e gespreksronde	BeljonWesterterp, Heerenveen 09.00 – 12.00 uur
Maandag 16 maart	Uitnodigen kandidaten voor 2 ^e gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
Donderdag 19 maart	2 ^e gespreksronde Interviews met opdrachtgever	Stertil, Kootstertille 09.00 – 14.00 uur
Vrijdag 20 maart	Uitvoeren pre-employment screening (DISA)/ referentieonderzoek	
Vrijdag 20 maart	Uitnodigen kandidaten voor assessment Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
Maandag 30 maart	Selectie- of ontwikkelassessment	BeljonWesterterp, Heerenveen 09.00 – 16.30 uur

Dinsdag 7 april	Uitnodigen kandidaten voor 3 ^e gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
Vrijdag 10 april	3 ^e gespreksronde/eindgesprek Verdiepend gesprek en kennismaking MT	Stertil, Kootstertille 13.00 – 16.00 uur
Maandag 13 april	Uitnodigen kandidaat voor 4 ^e gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
Donderdag 16 april	4 ^e gespreksronde/eindgesprek arbeidsvoorwaarden en benoeming	Stertil, Kootstertille 10.00 – 11.00 uur
Nader te bepalen	Evaluatie 3 en 6 maanden na indiensttreding	

NOOT:

1. Deze tijdsplanning geeft u inzicht in welke fase de procedure zich bevindt.
2. Totdat de procedure definitief is afgerond blijft BeljonWesterterp geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Indien u zich volledig herkent in het functieprofiel, kunt u ook tijdens de procedure reageren.
3. Solliciteren kan uitsluitend via onze website www.beljonwesterterp.nl door middel van de 'solliciteer direct' button.