



FUNCTIEPROFIEL

STICHTING SCIOS
Voorzitter Bestuur

Onafhankelijk en strategisch sterke leider

1. ORGANISATIE STICHTING SCIOS

SCIOS is eigenaar en beheerder van de certificatieregeling voor inspectie en onderhoud van technische installaties. SCIOS richt zich vooral op stookinstallaties en klimaatsystemen, elektrische installaties en explosieveilige installaties. 600 gecertificeerde bedrijven met ongeveer 3.000 bevoegde inspecteurs en monteurs werken aan betrouwbaarheid, veiligheid en goede milieuprestaties van technische installaties in Nederland. Zowel in de bebouwde omgeving als in de industrie.

De missie van SCIOS is om met de certificatieregeling een belangrijke bijdrage te leveren aan de betrouwbaarheid, veiligheid en milieuprestaties van technische installaties in Nederland. SCIOS onderscheidt zich door kennis en deskundigheid, waarbij actuele ontwikkelingen worden vertaald naar een toegankelijke en begrijpelijke certificatieregeling voor inspecties en onderhoud. Als onafhankelijke en betrouwbare beheerder zorgt SCIOS ervoor dat alle partijen die met de certificatieregeling te maken hebben altijd kunnen rekenen op kwaliteit, integriteit en vakmanschap. Door aandacht te hebben voor alle belanghebbenden sluit de certificatieregeling nauw aan op marktbehoeften en wordt deze breed geaccepteerd.

Het stichtingsbestuur bestaat uit vertegenwoordigers van verschillende belanghebbenden, zoals inspectiebedrijven, installatie-eigenaren, overheden/toezichthouders, verzekeringsbranche en certificerende instellingen. Dit bestuur bepaalt het beleid en de strategische koers van de organisatie. Het College van Deskundigen (CvD) is verantwoordelijk voor de inhoud van de certificatieregeling. Het CvD is een afspiegeling van de belanghebbenden. Deze werkwijze borgt onafhankelijkheid en garandeert betrokkenheid van diverse partijen. SCIOS zoekt ook een directeur voor de verdere uitbouw van de organisatie, het ontwikkelen van strategie ten behoeve van het bestuur en het uitvoeren van beleid.

Na een periode van ruim 15 jaar is de huidige onafhankelijke voorzitter gestopt en wordt een opvolger gezocht. De voorzitter is naar buiten toe een zichtbaar boegbeeld en verbindende gesprekspartner. Intern is het een leider die mensen weet te enthousiasmeren en zorgt dat eigenaarschap vanzelfsprekend is. Het SCIOS-bestuur werkt aan de grote, strategische lijnen en ontwikkelt beleid waarmee invulling aan de missie en visie van SCIOS wordt gegeven. De voorzitter en het bestuur ontwikkelen beleid en strategie en bewaken de doelen van SCIOS op dit niveau. De voorzitter overlegt regelmatig met de voorzitter van het CvD en de directeur van de stichting.

Naar de website: <https://www.scios.nl>

2. DE FUNCTIE

De onafhankelijke voorzitter van SCIOS speelt een belangrijke rol in het bevorderen van de betrouwbaarheid, veiligheid en milieuprestaties van technische installaties in Nederland. Door belanghebbende partijen in het bestuur samen te brengen, zorgt de voorzitter voor een open en productieve samenwerking. De voorzitter waarborgt onpartijdigheid, onafhankelijkheid en objectiviteit in alle discussies en besluiten en creëert een sfeer in het bestuur waarin iedereen gelijkwaardig kan deelnemen.

De voorzitter is een ervaren en gezaghebbend bestuurder die goed functioneert binnen de complexe omgeving van overheden, belangenorganisaties, installatie-eigenaren en inspectie- en onderhoudsbedrijven. Met alle belanghebbenden van SCIOS weet de voorzitter duurzame relaties te onderhouden en wordt door hen gezien als het boegbeeld van de organisatie. De voorzitter wordt zowel binnen als buiten de SCIOS-organisatie ervaren als verbindende kracht.

De voorzitter fungeert als een proactieve, constructieve sparringpartner voor de directie en de voorzitter van het College van Deskundigen. Door onafhankelijk en kritisch te opereren, met oog voor relevante ontwikkelingen en machtsverhoudingen, bevordert de voorzitter transparantie, integriteit en vertrouwen, wat essentieel is voor het succes van SCIOS.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Taken

- Leidinggeven aan vergaderingen en zorgen voor een productieve en open sfeer, alsmede het verbinden van de bestuursleden onderling.
- Vaststellen van de agenda, leiden van discussies en samenvatten van conclusies.
- Bundelen van verschillende inzichten in beleid en acties.
- Fungeren als sparringpartner voor de directie en voorzitter van het College van Deskundigen van SCIOS.
- Vertegenwoordigen van de stichting naar binnen en buiten.
- Bewaken van governance en compliance.
- Relaties onderhouden met voor Stichting SCIOS belanghebbende partijen.
- Bijdragen aan SCIOS-activiteiten.

Verantwoordelijkheden

- Strategie bepalen samen met het bestuur en deze vertalen naar tactische actiepunten.
- Waarborgen van onpartijdigheid en objectiviteit in alle discussies en besluiten.
- Bevorderen van transparantie, integriteit, en vertrouwen binnen de organisatie.
- Creëren van een omgeving waarin de leden van het bestuur gelijkwaardig kunnen deelnemen.
- Adequaat geïnformeerd blijven over relevante ontwikkelingen binnen en buiten SCIOS.
- Netwerk opzetten en onderhouden binnen de relevante overheden, marktsegmenten en belanghebbenden voor SCIOS.
- Handhaven en verdedigen van standpunten in het belang van de stichting.
- Bewaken van de betrouwbaarheid van de SCIOS-organisatie en certificatieregeling.

4. PROFIEL

- HBO/Academisch denk- en werkniveau.
- Ervaren bestuurder.
- Affiniteit met strategische samenwerking binnen complexe organisaties en netwerken.
- Betrokkenheid bij en affiniteit met de doelstellingen van de stichting.
- Affiniteit met technische installaties, schemabeheer en certificatie is een pre, geen must.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Sterke Communicatieve Vaardigheden: In staat om helder en effectief te communiceren met verschillende belanghebbenden.
- Strategisch Denken: Kan lange termijn doelen en strategieën ontwikkelen en implementeren.
- Leiderschap: Ervaren in het leiden van teams en het bevorderen van samenwerking.
- Besluitvaardigheid: Kan snel en effectief beslissingen nemen, ook in complexe situaties.
- Onpartijdigheid en Objectiviteit: Waarborgt eerlijkheid en neutraliteit in alle discussies en beslissingen.
- Verbindend Vermogen: In staat om verschillende inzichten te bundelen en een team als eenheid te laten functioneren.
- Proactieve Houding: Neemt initiatief en anticipeert op toekomstige ontwikkelingen.
- Kritisch Denken: Kan situaties en informatie objectief analyseren en beoordelen.
- Sensitiviteit: Heeft oog voor de gevoelens, machtsverhoudingen en ontwikkelingen binnen SCIOS en daarbuiten.

6. SCIOS BIEDT:

Het betreft hier een onafhankelijke functie op basis van overeenkomst van opdracht voor de periode van vijf (5) jaar waarna verlenging met steeds vijf jaren mogelijk is. Het bestuur vormt de opdrachtgever, waarbij het aantal uren en de vergoeding aan de hand van de definitieve opdracht worden vastgesteld.

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.

CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met Geert-Jan Plette, regiodirecteur en senior consultant BeljonWesterterp, 06-22421363, geertjan.plette@beljonwesterterp.nl